

PON en Loopbaancentrum

Mini Schouten
Marc van Rooden

Provincie Drenthe, 25 november 2013

Even voorstellen

- Mini Schouten
- Marc van Rooden



PON is:

Niet commerciële vereniging van schoolbesturen

- ± 30 besturen
- 102 scholen
- 1377 fte
- ± 1.500 leerkrachten
- ± 18.000 leerlingen

Diensten aan externe partners:

- 7 besturen
- 39 scholen



Daling aantal leerlingen

Besturen binnen de vereniging PON

Leerlingaantallen:		FTE's
– 2010-2011: 20342		
– 2011-2012: 19407	(daling 935 II)	73
– 2012-2013: 18357	(daling 1050 II)	82
– 2013-2014: 17275	(daling 1082 II)	83
– 2014-2015: ??????	(daling ca. 600 II.)	46-50

In Beweging

Positief antwoord op krimp: Werkgelegenheidsbeleid



Uitgangspunten

- Denken en handelen vanuit kansen
- Innovatief, nieuwe wegen zoeken met behoud van ambities
- Personeel met ambitie nieuwe kansen bieden

Voorwaarde: *Samenwerken!!*

Dat vraagt:

Bereidheid een deel van de autonomie in
gezamenlijk perspectief invulling te geven

Waarom moeilijk doen
als het samen kan

Loesje



Werkgelegenheidsbeleid

in de zin van de CAO PO

Dat betekent:

1. Afschaffen van diensttijd en afvloeiingslijsten, of wel LIFO systematiek
2. Maximaal inzetten op behoud van kwantiteit en kwaliteit van de werkgelegenheid
3. Stimuleren en faciliteren van mobiliteit, zodat het personeel "In beweging" komt / kan komen



Mobiliteit PON

- Vrijwillige mobiliteit is basis
- Alle vacatures worden gemeld op site
- Belangstellingsregistratie
- Vacatures zijn alleen voor personeel van besturen die lid zijn van PON
- Loopbaancentrum (Margreet Keizer/Marc van Rooden)
- Stimuleren collega's om in beweging te komen
- Indien boventaligheid niet is opgelost dan is vervangingspool alternatief!



Rol PONflexpool

- Opvang voor kort-tijdelijke vacatures (vervanging en regulier)
- Er is ruimte voor boventalligen in de pool
- De kwaliteit van de pool moet gewaarborgd blijven
- Tijdelijke plaatsingen in de pool
- Inzet poolers voor tijdelijke reguliere vacatures
- Personeel in POOL breed inzetbaar
- Voorkom payroll/uitzendwerk

Rol directies

- Meewerken aan “in beweging”
 - Werkgelegenheidsbeleid aannemen (cao-po)
 - Vacatures melden en openstellen bij PON
 - Personeel van collega-besturen bij voorrang benoemen
 - Maak gebruik van PONflexpool ipv payroll
 - Personeel vanuit PON bij voorrang nemen
 - Voeren van stimulerend mobiliteitsbeleid (mobiliteitsgesprek)



Ontstaan Loopbaancentrum

- Loopbaancentrum ≠ PON: wel intensieve samenwerking
- Vanuit Platform Primair onderwijs Oost Gelderland
 - alle po besturen regio Achterhoek - De Liemers
45 besturen; 240 scholen; 3500 leerkrachten

Aanleiding:

- Terugloop in werkgelegenheid
- Mobiliteit gaan zien als personeelsinstrument
 - intern en/of extern
- Samenhang in acties en gezamenlijkheid:
 - samen de schouders eronder



Het belang van Arbeidsmobiliteit

- Persoonlijke ontwikkeling
- Schoolontwikkeling
- Loopbaan
- Nieuwe drive



Soorten mobiliteit

- Interne
 - binnen het team/de locatie
 - binnen het bestuur/werkgever
- Binnen het PON
 - rechtspositioneel
- Externe
 - andere school/werkgever
 - buiten het onderwijs
- Vrijwillig vs gedwongen



Diensten loopbaancentrum

- Vacatures: vraag en aanbod
- Voeren van loopbaangesprekken
- Ondersteuning bij sollicitaties en oriëntatie
- Open spreekuur
- Voorlichting aan directeuren en teams
- Persoonlijkheidstesten/-vragenlijsten
- Netwerk van ter zake deskundigen
- Mobiliteitsmarkt: 20 november WEHL

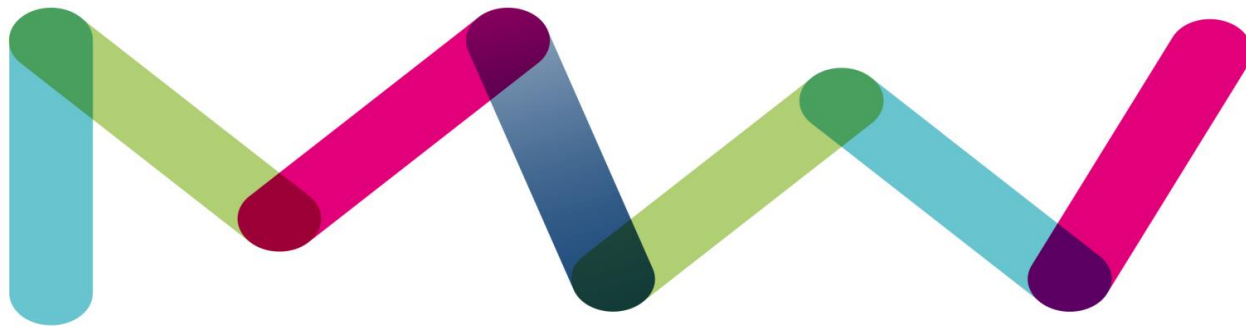


Bekostiging

- Subsidie vanuit Vf/Pf
- Start subsidie Arbeidsmarktplatform
- Schoolbesturen
 - Investeren in behoud werkgelegenheid
 - Duurzame inzetbaarheid

- Verdienmodel ontwikkelen

loopbaan centrum oost gelderland



*www.loopbaancentrum-og.nl
info@loopbaancentrum-og.nl*

meer dan werk