

# Babyboom-vrijwilliger nogal kieskeurig

## ACHTERGROND GEPENSIONEERDEN

- Golf gepensioneerden wil graag vrijwilligerswerk doen
- Babyboomers willen zich echter tegelijk niet al te zeer binden

Door Anita Pepping

**Assen/Groningen** Ze zijn van harte welkom. Mensen met veel vrije tijd en bereid om gratis iets te doen voor de medemens. Er zijn inmiddels voldoende organisaties die niet meer zonder die vrijwillige helpende handen kunnen. Voor hen is dit een positief bericht: er komt een grote golf aan van fitte, actieve gepensioneerden. En laat deze groep nu gaarne bereid zijn om de handen uit de mouwen te steken.

De nieuwe pensioengerechtigden willen met alle liefde werken zonder daar extra geld voor te vragen. Vullen de opa's en oma's straks alle hiaten in organisaties waar werk blijft liggen?

Helaas niet, zegt Klaas Leenstra van het Centrum voor Maatschappelijke Ontwikkeling (CMO) Groningen. Volgens hem is hier sprake van een compleet ander type vrijwilliger. "Deze eerste generatie babyboomers wil reizen, zichzelf blijven ontwikkelen. Ze

willen graag kortstondig iets doen, klussen oppakken, maar ze willen zich niet te veel op vaste momenten binden."

"Ze zijn mondiger", bevestigt Carla van de Brake van STAMM CMO Drenthe. "Ze hebben andere wensen dan de klassieke vrijwilliger die zich wel moeiteloos bindt. Gelukkig zijn die vrijwilligers er ook nog steeds."

Want er zijn plekken waar knelpunten ontstaan door een andere vrijwilligersmentaliteit. Denk aan de verzorging van een demente bejaarde of een ernstig zieke. Daar kunnen niet steeds wisselende mensen langs komen, legt Van de Brake uit. "Of het bezorgen van maaltijden. Die moeten nu eenmaal elke dag op vaste momenten worden bezorgd. Dat soort banen zijn straks lastig in te vullen."

Bij de vrijwilligerssteunpunten en vacaturebanken wordt naarstig gezocht naar een oplossing om de grijze golf van straks aan een passende vrijwilligersbaan te helpen. Daarom is CMO'er Leenstra blij met de talentbanken in zijn provincie. "We gaan daar niet uit van de vacature, maar van het aanbod. Specifieke talenten kunnen daar worden gevonden."

In Drenthe worden ook andere manieren bedacht om de vrijwilligersbanen in te vullen. Van de Brake: "We proberen banen aantrekkelijker te maken door er teams op te zetten: meerdere mensen op een taak. Dat blijft lastig bij bijvoorbeeld een dementerende, maar

voor andere banen werkt dat prima. En zo kan de vrijwilliger door gedeelde verantwoordelijkheid meer vrijheid behouden."

Ze voorspelt dat in de toekomst vaker een slimme combinatie wordt gemaakt tussen een professional en een vrijwilliger. "Het gebeurt al, maar regelmatig is de kritiek dat de vrijwilliger alle leuke dingen mag doen en de vaste kracht de vervelende klussen moet opknappen. Daar moet je goede afspraken over maken."

Dat er behoefte is aan oudere vrijwilligers is onmiskenbaar. Ina Kuperus van de Vacaturebank Oldambt en Bellingwedde kan er morgen zo dertig gebruiken. Vooral in de rol van coördinator is plek zat. "Want al die vrijwilligers moeten ook weer aangestuurd worden. Of om bestuursfuncties te bekleden of fondsen te werven. Voor die knowhow zijn ouderen erg geschikt."

Uit de Dagbladenquête blijkt dat er nog een discrepantie bestaat tussen de intentie om vrijwilligerswerk te doen (57 procent) en de daadwerkelijke uitvoering (23 procent) van de huidige gepensioneerde.

Van de Brake: "Niet iedereen vindt het gemakkelijk om passend werk te vinden of weet niet waar hij of zij moet zoeken. Maar de meeste gemeenten hebben een steunpunt vrijwilligerswerk en een website. Daar kun je aangeven wat je wilt. Want een keertje wandelen met een oudere uit een verpleeghuis is zo'n activiteit die prima samengaat met je eigen vrije tijdsinvulling."

”  
Nieuwe  
gepensioneerden  
ook  
gehecht  
aan hun  
vrijheid